



PROGETTO

« VU-BI-ELLE: European Work Based Learning approaches and methodologies for VET Staff to prevent Early School Leaving by designing Flexible and Tailor-made Learning Plans»

No. 2015-1-IT01-KA102-004271

*Co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+
Ambito Istruzione e Formazione Professionale (VET)
Mobilità individuale a fini di apprendimento (KA1) Staff*

promosso da

Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Marche srl Impresa Sociale

con il partenariato nazionale di

ITIS Marconi di Jesi; IIS Montefeltro di Sassocorvaro; IIS Ricci di Macerata; IIS Polo 3 di Fano; Liceo Galilei di Ancona; IIS Peralisi di Jesi; IIS Garibaldi di Macerata; ITCGT Carducci-Galilei di Fermo; IIS Panzini di Senigallia; ISS Caselli di Siena; ISIS S. Giovanni Bosco di Colle Val d'Elsa; IIS Bandini di Siena; IIS Roncalli di Poggibonsi; IIS Enriques di Castelfiorentino; IPSSEOA Buontalenti di Firenze; IISS Boccardi di Termoli; IISS Pertini di Campobasso; IPSSEOA F. Di Svevia di Termoli; IIS Pilla di Campobasso; IIS Omnicomprensivo di Riccia;

e

Re:attiva – Regione Europa Attiva; Regione Marche; Regione Toscana; Regione Molise; Provincia di Campobasso; CISL Marche; Camera di Commercio di Ancona; Confindustria Ancona; IAL Molise

Invito a presentare candidature per lo svolgimento di Attività formativa all'estero

Prot. n. 755 del 9/2/2016

Art. 1 – Il programma Erasmus+

Il Programma Erasmus+ è il programma dell'UE nei settori dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport per il periodo 2014-2020 (Regolamento UE No. 1288/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'11/12/2013). Il programma sostiene le azioni, la cooperazione e gli strumenti coerenti con gli obiettivi della Strategia Europa 2020 e le sue iniziative faro, come *Youth on the Move* e l'Agenda per la Strategia ET2020.

In questo quadro, le attività di mobilità transnazionale nel settore dell'istruzione e della formazione (VET), svolgono un ruolo fondamentale nel fornire ai giovani (studenti, tirocinanti e apprendisti) e al personale (insegnanti, formatori e persone che lavorano in organizzazioni attive nei settori dell'istruzione e della formazione) i mezzi necessari per partecipare attivamente al mercato del lavoro e alla società in generale. Tali attività di mobilità perseguono i seguenti obiettivi:

- ▶ Sostenere i discenti nell'acquisizione di competenze in modo da migliorare il loro sviluppo personale e la loro occupabilità nel mercato del lavoro europeo;
- ▶ Sostenere lo sviluppo professionale di coloro che lavorano nei settori dell'istruzione e della formazione in modo da rinnovare e migliorare la qualità dell'insegnamento e della formazione in tutta Europa;
- ▶ Rafforzare le competenze dei partecipanti nelle lingue straniere;
- ▶ Aumentare la consapevolezza e l'accezione dei partecipanti riguardo altre culture e altri paesi, offrendo loro l'opportunità di costruire reti di contatti internazionali, per partecipare attivamente alla società e sviluppare un senso di cittadinanza e identità europea;
- ▶ Aumentare le capacità, l'attrattiva e la dimensione internazionale delle organizzazioni attive nei settori dell'istruzione e della formazione in modo da renderle in grado di offrire attività e programmi che rispondano meglio alle necessità degli individui, all'interno e fuori dall'Europa;
- ▶ Rafforzare le sinergie e le transizioni tra apprendimento formale, non formale, formazione professionale, occupazione e imprenditorialità;
- ▶ Assicurare un miglior riconoscimento delle competenze acquisite durante periodi di apprendimento all'estero.

Art. 2 – Il progetto VU-BI-ELLE

Nell'ambito del programma Erasmus+ *IAL MARCHE SRL* ha ricevuto, per l'anno 2015, un contributo pari ad € 261.190,00 per cofinanziare lo svolgimento di n. **136 mobilità** destinate ai **docenti/tutor scolastici (120 mobilità)** dei 20 Istituti di invio (ITIS Marconi di Jesi; IIS Montefeltro di Sassocorvaro; IIS Ricci di Macerata; IIS Polo 3 di Fano; Liceo Galilei di Ancona; IIS Pieralisi di Jesi; IIS Garibaldi di Macerata; ITCGT Carducci-Galilei di Fermo; IIS Panzini di Senigallia; ISS Caselli di Siena; ISIS S. Giovanni Bosco di Colle Val d'Elsa; IIS Bandini di Siena; IIS Roncalli di Poggibonsi; IIS Enriques di Castelfiorentino; IPSSEO Buontalenti di Firenze; IISS Boccardi di Termoli; IISS Pertini di Campobasso; IPSSEO F. Di Svevia di Termoli; IIS Pilla di Campobasso; IIS Omnicomprensivo di Riccia) della durata di **2 settimane** e di n. **16 mobilità** destinate agli **operatori di rete** delle organizzazioni di invio (*IAL Marche S.r.l.*; Re:attiva – Regione Europa Attiva; Regione Marche; Regione Toscana; Regione Molise; Provincia di Campobasso; CISL Marche; Camera di Commercio di Ancona, Camera di Commercio di Siena; Confindustria Ancona; IAL Molise) della durata di **1 settimana**, da svolgersi presso un'organizzazione partner dei Paesi partecipanti al progetto.

Con il presente Avviso si intendono assegnare le seguenti mobilità per il seguente Paese di destinazione:

Paese di destinazione	Quote partecipanti	Durata mobilità	Periodo mobilità
Regno Unito - Derry	6	14 giorni (12 giorni di permanenza all'estero + 2 giorni di viaggio)	Metà Luglio – Fine Luglio

Possono candidarsi:

- ▶ Tutti i docenti dell'Istituto di Istruzione Superiore ***“Liceo Galilei di Ancona”*** con contratto a tempo determinato/indeterminato.

I candidati non possono essere cittadini del Paese in cui si svolgerà l'attività formativa.

L'attività formativa all'estero riguarda la progettazione di percorsi di Alternanza Scuola Lavoro e/o Work Based Learning /Mobilità transnazionale:

- DIDATTICA MULTIMEDIALE: utilizzo delle piattaforme tecnologiche come strumenti didattici;
- EMPOWERMENT E COMUNICAZIONE: fasi del processo del career counseling; principi di orientamento professionale; teorie di gestione dei conflitti;
- LA REALTÀ DELL'AZIENDA E I FABBISOGNI PROFESSIONALI: percorso professionale in azienda; il profilo del discente richiesto dalle imprese; le dimensioni dell'auto-imprenditorialità;
- PRINCIPI DEL PROJECT MANAGEMENT: principi e teorie di project management;
- PROGETTAZIONE DEL Work Based Learning: competenze richieste ai tutor, tipi di WBL in Europa, teorie e tecniche di progettazione;
- LA VALUTAZIONE DEL DISCENTE: tecniche di valutazione degli apprendimenti, strumenti di rilevazione e verifica delle competenze acquisite; il processo di valutazione; l'orientamento in uscita;
- ECVET E VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE NEI PERCORSI DI WBL IN CONTESTI DI MOBILITÀ: principi e strumenti ECVET.

Art. 3 – Termine e modalità di presentazione della candidatura

La domanda di candidatura deve essere:

1. Consegnata a mano entro **le ore 12:00** del **22/02/2016** presso l'UFFICIO PROTOCOLLO dell'Istituto d'Istruzione di appartenenza.

La busta deve riportare la seguente dicitura: **“Candidatura progetto VU-BI-ELLE”**.

Il soggetto Capofila del progetto (IALMARCHE SRL), insieme al coordinatore tecnico del progetto (RE:ATTIVA) si sono riservati la facoltà di distribuire le mobilità sulla base dei posti disponibili per Paese di destinazione e disponibilità temporale di accoglienza dichiarata dalle organizzazioni partner estere. Ogni flusso sarà composto da 18 partecipanti provenienti da 3 istituzioni scolastiche diverse (6 partecipanti per ogni Istituto); ad eccezione del flusso di destinazione per la Germania che sarà composto da 12 partecipanti (2 istituti scolastici di invio). Attraverso un sorteggio, che ha posto gli istituti nelle stesse condizioni, IAL MARCHE SRL e RE:ATTIVA hanno assegnato le destinazioni dei flussi in modo completamente imparziale come previsto dal progetto.

Ogni Istituto di Istruzione istituirà una Commissione per la Selezione dei partecipanti presidiata dal Dirigente dell'Istituto Scolastico e composta almeno da 3 membri. La selezione verrà documentata attraverso: un verbale di preselezione che renderà conto del numero e caratteristiche delle domande di partecipazione pervenute e relativa documentazione richiesta allegata, le prove e i criteri stabiliti; un verbale di selezione evidenzierà i risultati ottenuti a conclusione del procedimento nonché l'elenco definitivo dei partecipanti e possibili sostituti in una graduatoria in considerazione del punteggio complessivo ottenuto dai candidati.

Art. 4 – Documenti da presentare

La domanda di candidatura deve essere presentata secondo il modello allegato (**Allegato A**), unitamente al proprio Curriculum Vitae in lingua inglese, redatto **esclusivamente** sul modello formato europeo allegato al presente Avviso (**Allegato B**). La domanda di candidatura consegnata a mano deve essere **firmata in originale** e accompagnata dal CV e da una **copia del documento di identità** del candidato in corso di validità.

Si consiglia di compilare il CV nella maniera più dettagliata possibile (per la compilazione fare riferimento alle istruzioni per la compilazione del Curriculum Vitae Europass – **Allegato C**), in modo da facilitare il lavoro della Commissione e permettere alla stessa di valutare:

- Il livello di conoscenza della lingua straniera (per l'autovalutazione da inserire nel CV fare riferimento alla griglia di autovalutazione relativa al “Quadro europeo comune di riferimento per le lingue” – **Allegato D**);
- Le esperienze professionali già svolte in Italia e/o all'estero;
- Le esperienze di formazione già svolte in Italia e/o all'estero;
- Le motivazioni e le aspettative personali del candidato rispetto all'attività formativa e di mobilità (da esplicitare nell'apposita sezione della domanda di candidatura – **Allegato A**).

Verranno, altresì, valutate le esperienze passate e le funzioni attuali nell'Istituto con riferimento alla progettazione e gestione dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro.

Art. 5 – Ammissibilità della domanda di candidatura

La domanda di candidatura è ritenuta ammissibile se:

- Pervenuta entro la data di scadenza indicata all'articolo 3 del presente Avviso;
- Richiesta da un soggetto destinatario ammissibile in base a quanto indicato all'articolo 2 del presente Avviso;
- Compilata secondo il modello allegato (Allegato A) e completa delle informazioni richieste (compilazione esaustiva delle sezioni della dichiarazione) nonché firmata in originale (soltanto per la domanda di candidatura consegnata a mano);
- Corredata dal CV (Allegato B) in coerenza a quanto indicato nel precedente articolo 4;
- Accompagnata da una copia del documento di identità in corso di validità del candidato.

Art. 6 – Criteri di selezione e valutazione della candidatura

La domanda di candidatura pervenuta entro l'orario e la data stabiliti e indicati all'articolo 3 del presente Avviso, sarà oggetto di una **selezione** e verrà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- Livello di conoscenza della lingua inglese: massimo **20 punti**;
- Esperienze professionali nell'ambito dell'Alternanza Scuola Lavoro o WBL già svolte in Italia e/o all'estero: massimo **10 punti**;
- Esperienze di formazione nell'ambito dell'Alternanza Scuola Lavoro o WBL già svolte in Italia e/o all'estero: massimo **10 punti**;
- Motivazioni e aspettative personali rispetto alla formazione prevista e all'esperienza di mobilità: massimo **10 punti**;

I punti da attribuire complessivamente sono quindi fino ad un massimo di **50**.

Nello specifico, per la valutazione della lingua del Paese di destinazione verrà assegnato il punteggio corrispondente al livello dichiarato, ossia:

- **C2: 20 punti**
- **C1: 17 punti**
- **B2: 13,6 punti**
- **B1: 10,2 punti**
- **A2: 6,3 punti**
- **A1: 3,4 punti**

Nel caso in cui il candidato non provveda ad indicare i suddetti livelli di competenze/conoscenze linguistiche nel proprio CV secondo quanto richiesto dal presente Avviso ed esprima, invece, un giudizio venendo, quindi, meno all'applicazione della griglia di autovalutazione relativa al "Quadro europeo comune di riferimento per le lingue" allegata al presente Avviso, si procederà ad attribuire il seguente punteggio arrotondato per difetto come misura di penalizzazione e in ragione della mancata applicazione delle istruzioni indicate nel presente Avviso e, in particolare:

- Per un livello di competenze/conoscenze dichiarato pari a **ottimo** o **eccellente** o **fluente** verrà assegnato un punteggio pari a **17**;
- Per un livello di competenze/conoscenze dichiarato pari a **buono** verrà assegnato un punteggio pari a **10,2**;
- Per un livello di competenze/conoscenze dichiarato pari a **sufficiente** verrà assegnato un punteggio pari a **6,3**;
- Per un livello di competenze/conoscenze dichiarato pari ad **elementare** o **basico** verrà assegnato un punteggio pari a **3,4**.

Le domande di candidatura saranno valutate secondo i criteri sopra esposti determinando, quindi, una **graduatoria di merito per ciascun Paese di destinazione**.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione nominata dall'Istituto di Istruzione Superiore e si concluderà, di norma, entro 7 giorni dalla scadenza indicata all'articolo 3 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio tra le domande di candidatura valutate, sarà data priorità a quelle presentate da donne e, sempre in caso di parità, a coloro che abbiano minore età.

Coloro che risulteranno selezionati saranno contattati via e-mail e invitati, entro una data fissata, a sottoscrivere l'accettazione o la rinuncia dell'assegnazione della mobilità. Qualora il docente non sottoscriva l'accettazione nelle modalità e nei tempi stabiliti, decade automaticamente dall'assegnazione della mobilità e si attinge alla graduatoria per la sostituzione.

Art. 7 – Servizi finanziati dal contributo

- **Viaggio** di andata e ritorno;
- **Alloggio** in appartamenti/alloggi/host families da individuare a cura dei partner transnazionali del progetto;

- **Pocket money per vitto e trasporti locali** dell'ammontare complessivo di 150€ a persona;
- **Assicurazione** contro rischi ed infortuni e Responsabilità Civile contro Terzi (RCT);
- **Attività di formazione;**
- **Assistenza** organizzativa all'estero da parte dei partner transnazionali del progetto;
- **Tutoraggio**, grazie alla presenza di un referente (tutor) a disposizione dei partecipanti nel Paese estero di destinazione;
- **Implementazione ECVET**, ovvero messa in trasparenza delle competenze tecnico-professionali acquisite dai partecipanti durante il tirocinio formativo;
- **Certificazione Europass Mobility**, che verrà rilasciata a conclusione del progetto.

Art. 8 – Calendario delle attività

La mobilità deve essere svolta nei periodi sopra indicati, fermo restando che tali date potrebbero variare per eventuali esigenze organizzative del promotore e/o dei partner transnazionali del progetto e comunicate con abbondante anticipo.

Art. 9 – Tutela privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 si informa che i dati forniti dai partecipanti al presente Avviso sono raccolti e trattati come previsto dalle norme in materia di appalti pubblici e potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni ai fini della verifica delle dichiarazioni effettuate.

Titolare del trattamento è l'Istituto d'Istruzione Superiore di invio, responsabile del trattamento è il responsabile del procedimento.

Art. 10 – Informazioni

- Inviando una mail a: norma.castro@ialmarche.it

Ancona, 09/02/2016

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PROF.SSA ANNARITA DURANTINI**

Allegati all'Avviso

1. Domanda di candidatura (**Allegato A**);
2. Modello Curriculum Vitae formato europeo in inglese (**Allegato B**);
3. Istruzioni per la compilazione del Curriculum Vitae Europass (**Allegato C**);
4. Griglia di autovalutazione relativa al "Quadro europeo comune di riferimento per le lingue" (**Allegato D**).